DISTRETTO FAMIGLIA VALLE DI CEMBRA

PROGRAMMA DI LAVORO 2025

TRENTINOFAMIGLIA N.7.35

Distretto Family inTRENTINO®

DISTRETTO FAMIGLIA
VALLE DI CEMBRA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE N. 6505 DEL 18 GIUGNO 2025
PROGRAMMA DI LAVORO 2025

Provincia autonoma di Trento
Agenzia per la coesione sociale
Ufficio per le politiche familiari e gestione degli interventi economici
via don G. Grazioli, 1 - 38122 Trento
distrettofamiglia@provincia.tn.it
www.trentinofamiglia.it

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

UMSE SVILUPPO E SUPPORTO ALLE POLITICHE DI COESIONE SOCIALE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE N. 6505 DI DATA 18 GIUGNO 2025

OGGETTO:
Legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1 "Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità", art. 16: Trentino "Distretto per la famiglia". Accordo di area per lo sviluppo del "Distretto famiglia Valle di Cembra". Approvazione del Programma di lavoro per l'anno 2025.

La legge provinciale n. 1 del 2 marzo 2011 della Provincia autonoma di Trento ha introdotto un modello partecipativo che valorizza il ruolo attivo della famiglia nelle politiche pubbliche, superando l'approccio assistenzialistico. La normativa coinvolge la famiglia in vari ambiti, con l'obiettivo di rafforzare il benessere sociale e la coesione comunitaria. L'obiettivo è il rafforzamento del benessere sociale e della coesione comunitaria, riconoscendo alla famiglia un ruolo fondamentale nella prevenzione del disagio e nella promozione della sicurezza sociale.

La Provincia autonoma di Trento promuove un modello di territorio accogliente e attrattivo per le famiglie, attraverso il sistema del "Distretto famiglia" che coinvolge attori pubblici e privati nella promozione del benessere familiare. Le politiche familiari vengono così integrate con quelle di sviluppo economico, riconoscendone il valore strategico quale investimento sociale. La famiglia, consapevole del proprio ruolo, contribuisce attivamente alla coesione e al capitale sociale del territorio.

In Trentino, alla data del 31 dicembre 2024, risultano operativi 16 Distretti famiglia territoriali, 1 Distretto famiglia tematico e 3 Distretti family audit, che coinvolgono complessivamente oltre 1119 organizzazioni pubbliche e private.

Le Linee guida Distretti famiglia, approvate con deliberazione della Giunta provinciale n. 1898 di data 12 ottobre 2018, contribuiscono a definire il modello di governance dei Distretti famiglia, in quanto ne descrivono e disciplinano l'iter di costituzione e di gestione, i ruoli e i compiti degli operatori che ne supportano la realizzazione, le modalità di iscrizione e cancellazione dal Registro provinciale, gli strumenti, la gestione delle anomalie del processo e le modalità d'uso del marchio famiglia oltre che l'approvazione del Programma di lavoro.

Con deliberazione n. 60 del 27 gennaio 2017 la Giunta provinciale ha approvato l'accordo volontario di area per favorire lo sviluppo del Distretto famiglia Valle di Cembra e l'accordo è stato sottoscritto da tutte le 8 organizzazioni proponenti a Cembra il 15 maggio 2017 con ente capofila la Comunità della Valle di Cembra e alla data del 31 marzo 2025 hanno aderito al Distretto famiglia 28 Organizzazioni.

Anche per l'anno 2025 il territorio della Valle di Cembra, intende realizzare, in coerenza con le disposizioni contenute nella legge provinciale n. 1 del 2011 recante "Sistema integrato di politiche strutturali per il benessere familiare e la natalità", un percorso di certificazione territoriale familiare, al fine di accrescere, tramite il rafforzamento del sistema dei servizi e delle iniziative per la famiglia, l'attrattività territoriale, nonché sostenere lo sviluppo locale attraverso il coinvolgimento di tutte le organizzazioni interessate che condividono i medesimi obiettivi.

Il Programma di lavoro mira a sviluppare la responsabilità territoriale familiare attraverso nuove forme di collaborazione tra i firmatari dell'accordo, attuare i principi della Legge provinciale n. 1/2011 relativi al "Trentino Distretto per la famiglia", attivare in Valle di Cembra una comunità educante e un sistema di innovazione territoriale per il benessere familiare, applicare e sperimentare standard familiari provinciali, rafforzare il ruolo strategico del Distretto famiglia valorizzando le organizzazioni leader, e costruire un'alleanza territoriale per politiche familiari efficaci e un impatto positivo sul territorio.

Nel Programma di lavoro per l'anno 2025 sono stati inseriti, per ciascuna azione, degli indicatori di valutazione, che permettono di valutare in maniera oggettiva e imparziale la riuscita delle azioni, in particolar modo di quelle la cui realizzazione incide sulla determinazione del contributo erogabile a sostegno del costo dell'operatore che supporta la realizzazione del Distretto; è possibile inoltre ottenere delle indicazioni importanti per le programmazioni future, in termini di efficacia e ricadute positive delle azioni intraprese sul territorio.

La Comunità della Valle di Cembra, ente capofila del Distretto famiglia Valle di Cembra, ha trasmesso all'Agenzia per la coesione sociale in data 29 aprile 2025 prot. 334752 il decreto del presidente n.52 del 28 aprile 2025 di approvazione dello Schema del Programma di lavoro che

l'Agenzia per la coesione sociale integra con dati, elenchi e informazioni in capo alla Provincia . Il Programma di lavoro individua complessivamente 11 azioni da realizzarsi entro il 31 dicembre 2025 come da documento allegato al presente provvedimento.

Tutto ciò premesso,

IL DIRIGENTE

- vista la legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1 "Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità", in particolare il capo IV "Trentino Distretto della famiglia";

- visto l'art. 10 del Regolamento approvato con D.P.G.P. 26 marzo 1998, n. 6-78/Leg recante "Funzioni della Giunta provinciale e gestione amministrativa dei dirigenti";

- vista la L.P. 03.04.1997, n. 7, concernente "Revisione dell'ordinamento del personale della Provincia Autonoma di Trento" ;

- visto il Regolamento generale sulla protezione dei dati approvato con il "Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)";

- visto il D.Lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", così come novellato dal D.Lgs. n. 101/2018 e da ultimo dalla legge n. 205 del 3 dicembre 2021 che ha previsto che la base giuridica del trattamento dati personali, compresa la comunicazione e la diffusione degli stessi, possa essere costituita anche da atti amministrativi;

- vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 54 del 25/01/2019 concernente "Regolamento UE 2016/679 e D. Lgs. 196/2003 aggiornato. Approvazione della policy in materia di privacy e misure di sicurezza informatica della Provincia e della principale modulistica in uso" e la successiva deliberazione della Giunta Provinciale n. 2220 del 16 dicembre 2021 con la quale è stato ri-approvato l'Allegato B della deliberazione GP n. 54/2019 stessa;

- vista la documentazione amministrativa citata in premessa;

- visto la proposta del presente provvedimento presentata dal Referente per l'attività, dott.ssa Debora Nicoletto;

DETERMINA

1) di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, il Programma di lavoro per l'anno 2025 finalizzato alla realizzazione del "Distretto famiglia Valle di Cembra", allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio provinciale.

Elenco degli allegati parte integrante

001 Programma di lavoro per l'anno 2025 finalizzato alla realizzazione del "Distretto famiglia Valle di Cembra"

IL DIRIGENTE
MIRIANA DETTI

Questo atto, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle Linee guida AgID (artt. 3 bis, c. 4 bis, e 71 D.Lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs. 39/1993).

PROGRAMMA DI LAVORO
DISTRETTO FAMIGLIA
VALLE DI CEMBRA
2025

PREMESSA

Il Distretto Famiglia della Valle di Cembra si distingue per la sua forte impronta comunitaria, radicata nella collaborazione tra comuni, famiglie, associazioni e cooperative locali. È un distretto che opera in un territorio geograficamente coeso ma comunitariamente frammentato, dove le relazioni sociali e il senso di appartenenza sono molto forti, ma richiedono costante lavoro di mediazione.La sua peculiarità è quella di unire la promozione del benessere familiare con la valorizzazione del patrimonio culturale, paesaggistico ed educativo della valle, attraverso azioni concrete e visibili che rispondono ai bisogni locali: colonie estive, eventi comunitari, educazione digitale, coesione intergenerazionale.

Il Distretto adotta una metodologia partecipativa e flessibile, basata su:

- incontri periodici del gruppo di lavoro, integrati da tavoli tematici specifici (es. educazione, pari opportunità, innovazione sociale);
- programmazione condivisa, attraverso il confronto con le realtà locali e le famiglie;
- definizione di un calendario annuale, in cui gli eventi principali sono: la progettazione delle colonie estive, i percorsi informativi per il territorio e le attività per le pari opportunità.

I tavoli sono gestiti in maniera orizzontale, con una regia leggera, e lasciano spazio all'iniziativa dal basso. Il Distretto investe sul metodo della co-progettazione locale, valorizzando le intelligenze del territorio.

La rete del Distretto è eterogenea e comprende:

- i Comuni della Valle di Cembra, in modo completo (da ultimo ha aderito il comune di Lona-Lases);
- scuole, cooperative, associazioni culturali e sportive, biblioteche;
- il Piano Giovani di Zona e i servizi sociali della Comunità della Valle di Cembra.

La metodologia di sviluppo si basa sulla costruzione progressiva della fiducia e sul riconoscimento reciproco delle competenze. La rete è in crescita costante, seppur con velocità diverse, e valorizza le collaborazioni generative, come quella con il progetto strategico *Val di Cembra 2052* o l'iniziativa "Giovani educatori per la riduzione del divario digitale".

Il Distretto non dispone di una sede fissa dedicata al manager, ma il lavoro si svolge in forma diffusa, con incontri ospitati in sedi comunali, biblioteche, centri aggregativi o presso partner del territorio. Il manager partecipa a:

- incontri interni al distretto e interdistrettuali,
- eventi pubblici,
- momenti di ascolto con amministratori e realtà locali.

La presenza "mobile" del manager consente un presidio più capillare, agile e adattabile.

Nel 2024 sono state realizzate:

- formazioni sul digitale (con il progetto "Giovani educatori"),
- momenti di confronto sulle pari opportunità (soprattutto su stereotipi di genere e sport),
- percorsi informali di scambio durante gli eventi interni al distretto,
- momenti formativi integrati in progettazioni condivise con il Piano Giovani di Zona o il Servizio Sociale.

Nel corso del 2024, inoltre, il DF VdC ha avuto il piacere di ospitare Silvia Conotter, giornalista e ideatrice de *Il Trentino Alto Adige dei bambini*. Insieme, abbiamo percorso alcuni luoghi simbolici del nostro territorio, in particolare la particolare attività con gli alpaca di una giovani imprenditrice, le splendide piramidi di terra e il parco giochi senza barriere, scoprendo realtà preziose che ogni giorno contribuiscono a rendere la nostra comunità più accogliente, attenta e vivace. È stata l'occasione di incontrare persone straordinarie, impegnate nel promuovere benessere sociale, inclusione e cura del paesaggio, valori che sono il cuore pulsante del DF. Questa visita ha rappresentato un momento di ascolto e condivisione, ma anche un'opportunità per raccontare le bellezze — materiali e immateriali — di un territorio che mette le famiglie, la comunità e il benessere diffuso al centro. Oltre ad avere avuto la possibilità di vedere il video sui canali TV del territorio, il video è disponibile sul canale Youtube di *Il Trentino Alto Adige dei bambini.*

Il Distretto non dispone attualmente di un budget fisso, anche se la Comunità della Valle di Cembra non ha mai negato il supporto per le attività, e opera principalmente grazie a:

- contributi da bandi provinciali (es. progetti PGZ, bandi sulle pari opportunità),
- sostegno in-kind da parte dei Comuni, che ospitano attività e mettono a disposizione spazi o personale,
- cofinanziamenti da parte dei partner progettuali,
- collaborazioni con enti terzi, come fondazioni e associazioni.

La rendicontazione è condivisa tra i soggetti coinvolti nel singolo progetto. Alcuni Comuni hanno inserito il Distretto nei propri strumenti di programmazione, riconoscendolo come leva di sviluppo territoriale.

Nel 2024 il Distretto ha:

- proseguito il progetto strategico "Val di Cembra 2052", una visione a lungo termine basata su partecipazione e attivazione collettiva;
- sperimentato il coinvolgimento attivo dei giovani anche nella governance delle attività (es. GGG, oratori, PGZ);
- potenziato il format delle colonie estive con settimane tematiche (es. tecnologie, educazione ambientale);
- partecipato a progetti interdistrettuali.

La comunicazione è affidata a una combinazione di strumenti:

- email dirette per aggiornamenti e inviti agli incontri,
- pagine FaceBook del distretto,
- comunicati stampa locali e materiali informativi (locandine, presentazioni, brochure),
- incontri pubblici o in piccoli gruppi, utilizzati anche come spazi informativi e relazionali.

L'obiettivo è rafforzare la visibilità del Distretto, mantenere il coinvolgimento e stimolare l'ingresso di nuovi soggetti, anche attraverso la comunicazione relazionale.

Per quanto attiene alla formazione, in considerazione delle nuove elezioni che cambieranno gli assetti in diversi comuni e anche nella Comunità della Val di Cembra, crediamo sia importante svolgere la formazione per i nuovi referenti istituzionali in merito alla logica sottostante ai Distretti Famiglia e alle certificazioni dei Comuni Amici della Famiglia. Questa formazione potrebbe essere svolta on line, anche in collaborazione con altri distretti visto che il tema delle elezioni riguarda buona parte del territorio trentino.

DATI DEL DISTRETTO

ANNO DI NASCITA DEL DISTRETTO	2016 – START UP DELLE ATTIVITÀ PROPEDEUTICHE ALLA NASCITA DEL DISTRETTO
DELIBERA DI APPROVAZIONE DEL DISTRETTO	n.60 del 27 gennaio 2017
SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO	CEMBRA 15 MAGGIO 2017

ATTORI DEL DISTRETTO

ORGANIZZAZIONE CAPOFILA	COMUNITÀ DELLA VALLE DI CEMBRA
COORDINATORE ISTITUZIONALE	Fabrizio Gottardi Assessore Comune di Cembra-Lisignago protocollo@comunita.valledicembra.tn.it
MANAGER TERRITORIALE	MASCIA BALDESSARI masciabaldessari@gmail.com
REFERENTE AMMINISTRATIVA	GIAMPAOLO OMAR BON Responsabile servizio finanziario Comunità Valle di Cembra giampaolo.bon@comunita.valledicembra.tn.it

CANALI SOCIAL

MAIL DEL DISTRETTO FAMIGLIA	distrettofamiglia@comunita.valledicembra.tn.it
SITO WEB DEL DISTRETTO FAMIGLIA	www.comunita.valledicembra.tn.it
PAGINA FACEBOOK	@distrettofamigliavalledicembra

AZIONI V.A.M.T.

Realizzazione delle Azioni di responsabilità diretta del Manager Territoriale OBBLIGATORIE in caso di richiesta di contributo:

1. NETWORKING

AZIONE	% DI REALIZZAZIONE
monitoraggio e aggiornamento degli aderenti	100% per invio dell'elenco aggiornato

2. INTERMEDIAZIONE

numero degli incontri con Coordinatore istituzionale e Referente amministrativo	20% per ogni incontro. Evidenze: elenco con data, argomento trattato e persone coinvolte

3. INTERAZIONE

Numero di incontri formali con la presenza del Manager territoriali	10% per ogni incontro Evidenze: presentazione di un elenco degli incontri con data, argomento trattato e persone/organizzazioni coinvolte;
Eventi nell'ambito delle azioni del Distretto sul territorio	100% presentazione le progettualità che si sono sviluppate nel corso dell'anno ma che non erano state inserite nel programma. Evidenze: Le progettualità dovranno riportare: titolo, obiettivo generale e specifico, azioni, organizzazioni coinvolte, indicatori e percentuali di realizzazione;
Organizzazioni coinvolte nella co-progettazione di azioni comuni del Distretto	20% per ogni organizzazione aderente che ha co-progettato durante l'anno con la presenza del Manager territoriale. Evidenze: elenco, progetto e organizzazioni coinvolte.

4. ICT E NUOVE TECNOLOGIE

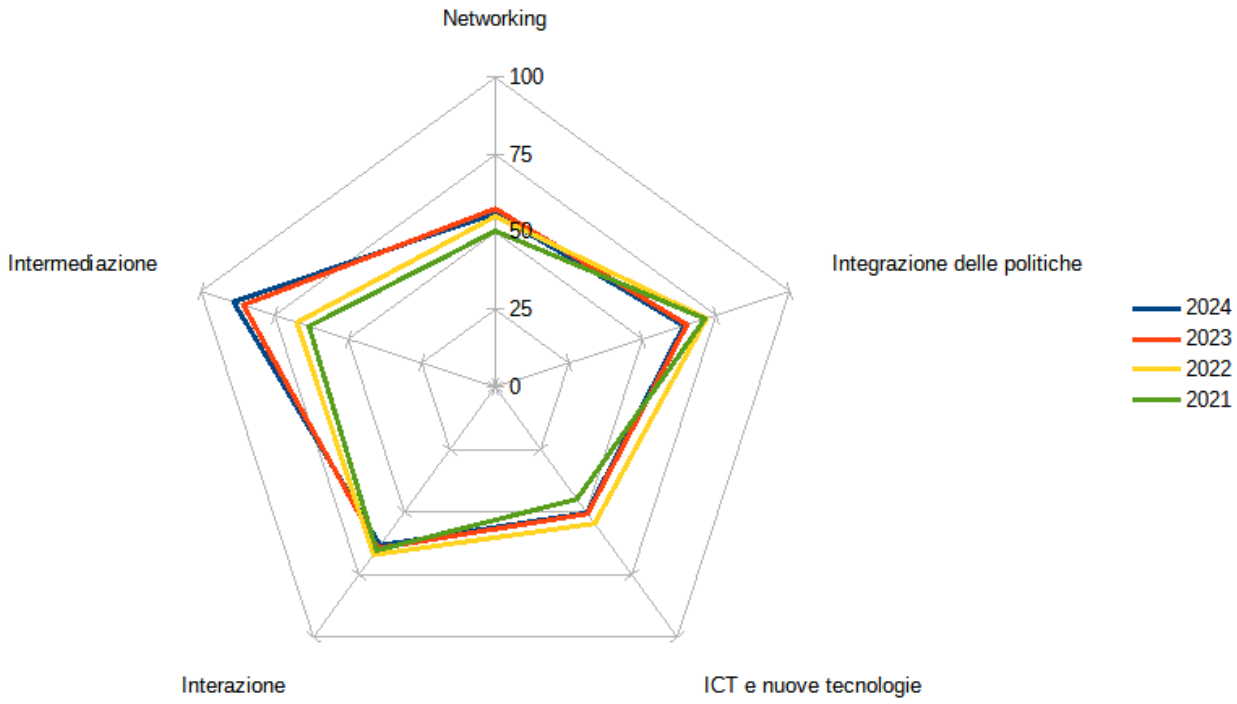
Utilizzo dei social media	1% per ogni post pubblicato 10% per ogni post originale pubblicato
Comunicati stampa	25% per ogni comunicato stampa

Piano editoriale digitale	100% realizzazione di un PED e del calendario editoriale
Temi/progetti promossi da ACS	50% per ogni comunicazione inviata per la promozione dei temi ACS (newsletter)

5. FORMAZIONE OBBLIGATORIA DEL MANAGER

Partecipazione agli incontri formativi	50% della formazione dedicata ai Manager territoriali

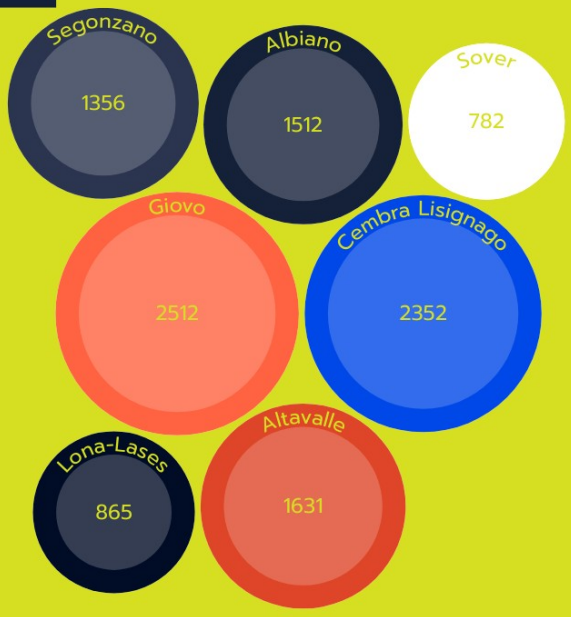
ELABORAZIONE DATI QUESTIONARIO INDICE NETWORKING



DISTRETTO FAMIGLIA VALLE DI CEMBRA

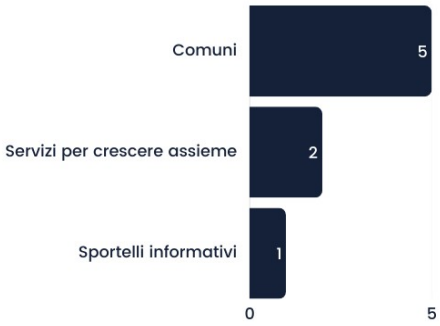
Distretto Family inTRENTINO

11.010 Popolazione residente nei comuni aderenti al Df (dati al 1-1-2023)

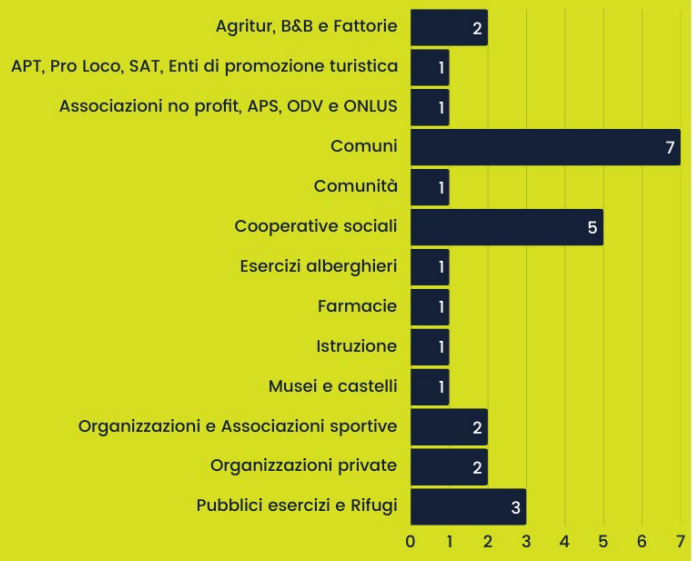


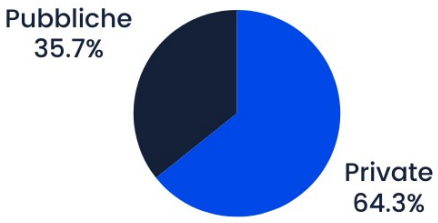
5 Comuni con marchio Family in Trentino aderenti al Df

8 Organizzazioni con marchio Family in Trentino aderenti al Df



28 Organizzazioni aderenti divise per tipologia





Elaborazione dati ACS al 31-03-2025

PROGETTUALITÀ

PROGETTUALITÀ 1 ATTIVITA' INTERDISTRETTUALI - GOVERNANCE	
Obiettivo generale.	Co-progettazione fra Distretti (Valle di Cembra e Valle di Fiemme) sul tema delle Pari opportunità (prosieguo dell'azione degli scorsi anni)
Obiettivo specifico.	Proseguire nell'azione di sensibilizzazione sul tema della violenza di genere
Titolo.	LA VOCE DELLE DONNE
Azioni.	I Distretti famiglia della Val di Cembra e Val di Fiemme hanno lavorato negli anni scorsi sul tema delle pari opportunità e sulla violenza sulle donne. Dopo gli eventi degli scorsi anni si intende promuovere azioni sinergiche e co-progettate sui diversi territori. Azioni: Co-progettare un evento.
Organizzazione referente.	Distretto famiglia Valle di Cembra Distretto famiglia Valle di Fiemme
Altre organizzazioni coinvolte.	Associazione La voce delle Donne Cooperativa sociale Il Pettirosso Associazione Bambi Comune di Cembra-Lisignago Associazione C.A.P.S.T. (Cento Aiuto. Genitori Separati)
Tempi.	Entro 31 dicembre 2025
Indicatore/i di valutazione.	Relazione di co-progettazione Coinvolgimento di almeno 2 aderente alla co-progettazione Pubblicazione di 2 post su Fb
AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.	100% Relazione di co-progettazione 50% Coinvolgimento di almeno 1 aderente alla co-progettazione 50% Pubblicazione di ogni post su Fb
Classificazione.	A0205 Interventi per rafforzare la rete: contatti con aderenti/partner, riunioni, collaborazione con altre organizzazioni A0206 Creazione e mantenimento di sotto-reti o sotto gruppi / creazione nuove partnership E0301 Violenza di genere (servizi di supporto, incontri formativi/informativi ecc.)

PROGETTUALITÀ 2 IBRIDAZIONE DELLE POLITICHE - GOVERNANCE	
Obiettivo generale.	Armonizzazione famiglia-lavoro: favorire il benessere delle famiglie e dei dipendenti delle aziende del territorio attraverso l'organizzazione di colonie estive che offrano opportunità di conciliazione vita/lavoro (politiche familiari) e svago, socializzazione e crescita personale (politiche giovanili)
Obiettivo specifico.	Promuovere la conciliazione tra lavoro e famiglia, fornendo alle aziende strumenti per sostenere i propri dipendenti nella gestione dei periodi estivi e garantendo alle famiglie momenti di svago e relax per i loro figli
Titolo.	COLONIA ESTIVA: BENESSERE PER DIPENDENTI E FAMIGLIE
Azioni.	1. Pianificazione delle colonie estive: collaborazione con le realtà lavorative del territorio per organizzare colonie estive destinate ai figli dei dipendenti. Le colonie includeranno attività ludiche, sportive, educative e artistiche, promuovendo il divertimento, lo sviluppo personale dei partecipanti e la consapevolezza ambientale 2. Realizzazione delle colonie estive: organizzazione e gestione delle colonie estive in collaborazione con il Servizio Sociale della Comunità della Valle di Cembra e l'Assessorato per le pari opportunità. Le colonie saranno distribuite su tutto il territorio della Valle di Cembra, garantendo la partecipazione di un numero significativo di bambini e ragazzi 3. Laboratori sull'economia circolare: organizzazione di laboratori educativi sull'economia circolare rivolti sia ai dipendenti delle aziende partecipanti che alle famiglie, al fine di promuovere pratiche di consumo sostenibile e di riciclo dei materiali per favorire lo sviluppo di politiche lavorative che favoriscano la flessibilità per i genitori, promuovano l'accesso a servizi di cura per i bambini e gli anziani, incoraggino pratiche aziendali sostenibili e promuovano un'economia circolare che riduca gli sprechi e favorisca il riutilizzo delle risorse

	4. Sensibilizzazione ambientale: campagna di sensibilizzazione ambientale rivolta sia alle famiglie che alle aziende, tramite incontri pubblici, materiali informativi e/o campagne sui social media, per promuovere la consapevolezza sull'importanza della tutela dell'ambiente e dell'adozione di pratiche sostenibili per favorire interventi che tengano conto simultaneamente delle esigenze delle famiglie, delle dinamiche del mercato del lavoro e delle sfide ambientali legate alla produzione e al consumo
Organizzazione referente.	Comunità Valle di Cembra
Altre organizzazioni coinvolte.	Servizio Sociale della Comunità della Valle di Cembra Comuni aderenti al DF Assessora per le pari opportunità della Comunità della Valle di Cembra Cooperative e associazioni aderenti (e non) al Distretto Famiglia
Tempi.	Entro 31 dicembre 2025
Indicatore/i di valutazione.	Relazione di co-progettazione Coinvolgimento di almeno 1 aderente alla co-progettazione Redazione di un comunicato stampa congiunto Pubblicazione di 2 post su Fb
AZIONE V.A.M.T. **Percentuale/i di valutazione.**	100% Relazione di co-progettazione 100% Realizzazione locandina delle colonie 100% redazione di un comunicato stampa 50% Pubblicazione di ogni post su FB
Classificazione.	F0306 Strumenti di conciliazione e aggregazione: colonie estive, soggiorni diurni, campeggi G0304 Attivazione di servizi interaziendali D0310 Laboratori creativi e educativi D0110 Attività di educazione ambientale (laboratori, giornate ecologiche, giornata del riuso, raccolta differenziata)

PROGETTUALITÀ 3 **PROGETTO STRATEGICO**	
Obiettivo generale.	Coinvolgere le associazioni sportive sulle tematiche delle pari opportunità nello sport
Obiettivo specifico.	Sensibilizzare i bambini e i giovani sulle dinamiche delle pari opportunità nello sport attraverso attività pratiche (Le Olimpiadi della Valle di Cembra) e eventi specifici con testimonial e professionisti.
Titolo.	S4A – Sport for All in Val di Cembra
Azioni.	- Evento iniziale "Le nostre olimpiadi", giornata sportiva aperta a tutte le famiglie e alle associazioni del territorio, con dimostrazioni, tornei e attività inclusive per atleti/e di ogni livello. - Interventi formativi per giovani e genitori, sul ruolo dello sport nello sviluppo psicofisico e nell'autostima, con un focus specifico sulle adolescenti. - Incontri per adulti, dedicati ai benefici dello sport nella perimenopausa e menopausa, per promuovere il benessere e la salute a lungo termine. - Workshop sull'alimentazione sportiva, per educare a una nutrizione equilibrata, differenziata per età e genere, a supporto della performance e del benessere generale
Organizzazione referente.	Cooperativa Amica
Altre organizzazioni coinvolte.	Comunità della Valle di Cembra Comuni aderenti Associazioni sportive e culturali del territorio
Tempi.	Entro 31 dicembre 2025
Indicatore/i di valutazione.	Relazione di co-progettazione Coinvolgimento di almeno 1 aderente alla co-progettazione Realizzazione locandina Pubblicazione di 2 post su Fb
AZIONE V.A.M.T. **Percentuale/i di valutazione.**	100% Relazione di co-progettazione 100% Coinvolgimento di almeno un comune 100% Realizzazione locandina delle colonie

	50% Pubblicazione di ogni post su FB
Classificazione.	D0401 Attività sportiva per bambini e ragazzi E0310 Pari opportunità e tematiche di genere (incontri formativi/informativi, linguaggio inclusivo, ecc.)

PROGETTUALITÀ 4 DIRITTI DEI BAMBINI E DELLE BAMBINE - COMUNITA' EDUCANTE	
Obiettivo generale.	Promuovere e difendere i diritti dei bambini e delle bambine all'interno della comunità, creando un ambiente educativo e inclusivo che favorisca la crescita e lo sviluppo sano dei più piccoli
Obiettivo specifico.	Favorire l'accesso ai servizi educativi e culturali per i bambini e le bambine fin dalla prima infanzia, garantendo loro pari opportunità di apprendimento e di crescita
Titolo.	BAMBINI AL CENTRO DELLA COMUNITÀ EDUCATIVA E SOLIDALE
Azioni.	1. Implementazione del progetto NPL (nati per leggere): promozione della lettura fin dalla prima infanzia attraverso l'organizzazione di incontri di lettura presso biblioteche e altri luoghi di interesse 2. Accoglienza nuovi nati con omaggio e occasione d'incontro 3. Attività ricreative e culturali: organizzazione di eventi e attività ricreative e culturali rivolte ai bambini e alle loro famiglie
Organizzazione referente.	Comunità Valle di Cembra Comuni aderenti Biblioteche e punti lettura del territorio
Altre organizzazioni coinvolte.	Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto Famiglia
Tempi.	Entro 31 dicembre 2025
Indicatore/i di valutazione.	Coinvolgimento di almeno 3 organizzazioni nell'attività Realizzazione di almeno 3 eventi Pubblicazione 4 post Comunicato stampa
AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.	33% per ogni organizzazione coinvolta 33% per ogni evento realizzato 25% per ogni post pubblicato 100% per ogni comunicato stampa
Classificazione.	D0305 Progetti di lettura e musica D0301 Promozione e organizzazione di eventi ludici

PROGETTUALITÀ 5 GENITORIALITÀ - COMUNITA' EDUCANTE	
Obiettivo generale.	Promuovere un approccio collaborativo e solidale alla genitorialità, coinvolgendo attivamente la comunità nel sostegno alle famiglie
Obiettivo specifico.	Creare un ambiente inclusivo e di supporto che favorisca lo sviluppo armonioso dei bambini e il benessere delle famiglie attraverso iniziative educative e sociali
Titolo.	A.R.E.A. - Alleniamo relazioni: emozioni, ascolto e inclusione
Azioni.	1. Workshop educativi: organizzazione di workshop e incontri informativi su temi legati alla genitorialità, quali la gestione dello stress, la comunicazione efficace con i figli, e la promozione della salute mentale 2. Attività per famiglie: organizzazione di attività ricreative e culturali aperte a tutte le famiglie del territorio, per favorire momenti di svago e socializzazione 3. Campagne di sensibilizzazione: realizzazione di campagne informative sulla genitorialità positiva e sull'importanza del coinvolgimento della comunità nel sostegno alle famiglie, oltre che per la presentazione degli strumenti offerti come il buono per i nuovi nati
Organizzazione referente.	Cooperativa Amica
Altre organizzazioni coinvolte.	DF VdC Comuni aderenti

	Cooperativa La Coccinella
Tempi.	Entro 31 dicembre 2025
Indicatore/i di valutazione.	Workshop realizzato a tema genitorialità Evento realizzato a tema genitorialità Pubblicazione 2 post su Fb Comunicato stampa
AZIONE V.A.M.T. **Percentuale/i di valutazione.**	100 per workshop realizzato a tema genitorialità 100 per evento realizzato a tema genitorialità 50% Pubblicazione post su Fb 100% Comunicato Stampa
Classificazione.	D0103 Incontri formativi e informativi: Educazione, Genitorialità, vita di coppia D0301 Promozione e organizzazione di eventi ludici

PROGETTUALITÀ 6 **PROGETTI SULLE PARI OPPORTUNITÀ, NUOVE CITTADINANZE, INCLUSIONE SOCIALE**	
Obiettivo generale.	Favorire l'uguaglianza, promuovere la partecipazione attiva dei cittadini e delle cittadine, e promuovere l'inclusione sociale all'interno della comunità
Obiettivo specifico.	Coinvolgere le mamme delle famiglie straniere in attività peer too peer
Titolo.	Una ricetta, mille storie
Azioni.	1. Realizzazione di serate culinarie con mamme straniere e italiane 2. Realizzazione di un ricettario che comprenda le ricette realizzate dalle mamme 3. Realizzazione di una serata di confronto con la nutrizionista, tra ricette della cultura e sani stili di vita
Organizzazione referente.	Cooperativa La Coccinella
Altre organizzazioni coinvolte.	Comunità Valle di Cembra Piano Giovani di Zona Comuni di Albiano e Lona-Lases Biblioteca di Albiano Vigili del Fuoco di Albiano e Lona-Lases
Tempi.	Entro 31 dicembre 2025
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione locandine per la promozione Realizzazione di un ricettario Pubblicazione post su Fb
AZIONE V.A.M.T. **Percentuale/i di valutazione.**	100% locandina per la promozione 100% realizzazione di un ricettario 50% Pubblicazione post su Fb
Classificazione.	E0201 Progetti di integrazione delle famiglie straniere

PROGETTUALITÀ 7 **AMBIENTE - WELFARE TERRITORIALE**	
Obiettivo generale.	Promozione e valorizzazione dell'ambiente naturale e del benessere territoriale attraverso l'organizzazione di attività incentrate sulla scoperta dei sentieri naturali e sulla sensibilizzazione ambientale
Obiettivo specifico.	Coinvolgere le famiglie del territorio nelle giornate di raccolta rifiuti sul territorio/plastic free
Titolo.	Plastic Free
Azioni.	• organizzazione di alcune uscite sul territorio per la pulizia da rifiuti e per la raccolta della plastica • realizzazione di almeno un'uscita sul territorio per la pulizia da rifiuti e per la raccolta della plastica • realizzazione di un'uscita per il ripristino della segnaletica dei sentieri
Organizzazione referente.	Comuni aderenti al Distretto Famiglia

Altre organizzazioni coinvolte.	Organizzazioni aderenti (e non) ai Distretti Famiglia
Tempi.	Entro 31 dicembre 2025
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione locandine per la promozione Effettuazione di uscite sul territorio Pubblicazione post su Fb
Classificazione.	D0110 Attività di educazione ambientale (laboratori, giornate ecologiche, giornata del riuso, raccolta differenziata)

PROGETTUALITÀ 8 PROGETTI SULLE PARI OPPORTUNITÀ, NUOVE CITTADINANZE, INCLUSIONE SOCIALE	
Obiettivo generale.	Consapevolezza del corpo che cambia nelle diverse età, benessere consapevole e corretti stili di vita e prevenzione dei tumori
Obiettivo specifico.	- promuovere una cultura della prevenzione sanitaria accessibile e inclusiva, rivolta sia agli uomini che alle donne, con particolare attenzione alla fascia adulta - sensibilizzare la popolazione sull'importanza della diagnosi precoce, della consapevolezza rispetto alla salute sessuale e riproduttiva, e del dialogo tra cittadinanza e mondo sanitario - ridurre paure, tabù e disinformazione che ancora ostacolano l'accesso a controlli regolari e pratiche di salute preventiva - favorire la condivisione tra pari e promuovere l'adozione di stili di vita salutari, affrontando temi spesso trascurati come l'alimentazione, l'attività fisica, la sessualità e il benessere psicologico
Titolo.	Il buon invecchiamento
Azioni.	Il progetto prevede lo sviluppo delle seguenti attività: 1. momenti informativi per le donne che affrontano periodi di cambiamento del proprio corpo (pubertà e menopausa) 2. momenti informativi per i corretti stili di vita 3. momenti informativi per una corretta prevenzione
Organizzazione referente.	Comuni aderenti al DF Servizio Sociale della Comunità della Valle di Cembra
Altre organizzazioni coinvolte.	Partner aderenti e non aderenti del DF
Tempi.	Entro 31 dicembre 2025
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione di locandine informative Pubblicazione di post su Fb
Classificazione.	D0104 Incontri formativi e informativi: Salute e stili di vita, gestione delle emozioni

PROGETTUALITÀ 9 AMBIENTE - WELFARE TERRITORIALE	
Obiettivo generale.	Promozione e valorizzazione dell'ambiente naturale e del territoriale attraverso l'organizzazione di uscite alla scoperta delle particolarità
Obiettivo specifico.	Coinvolgere le famiglie del territorio nelle giornate di raccolta rifiuti sul territorio/plastic free
Titolo.	Curiosi tutto l'anno 2025
Azioni.	- organizzazione di alcune uscite sul territorio - realizzazione di almeno un'uscita sul territorio specifica per la famiglia
Organizzazione referente.	Rete di Riserve Val di Cembra
Altre organizzazioni coinvolte.	Comuni aderenti al Distretto Famiglia e Comunità Val di Cembra
Tempi.	Entro 31 dicembre 2025
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione locandine per la promozione Effettuazione di uscite sul territorio

	Pubblicazione post su Fb
Classificazione.	D0110 Attività di educazione ambientale (laboratori, giornate ecologiche, giornata del riuso, raccolta differenziata)

PROGETTUALITÀ 10 FORMAZIONE - COMUNITÀ EDUCANTE	
Obiettivo generale.	Attivare eventi di avvicinamento dei più piccoli alle biblioteche comunali
Obiettivo specifico.	Stimolare la continuità nella frequentazione della biblioteca, proponendo percorsi tematici, appuntamenti ricorrenti e attività che possano creare abitudini positive; rendere visibile il ruolo delle biblioteche come presidi educativi, attivi nella costruzione di una comunità attenta ai bisogni dei più piccoli.
Titolo.	BIBLIOTECHE AL CENTRO
Azioni.	1. Sviluppare curiosità e interesse per i libri e la lettura sin dalla prima infanzia, promuovendo l'ascolto, l'immaginazione e la narrazione condivisa attraverso eventi "straordinari" nelle biblioteche 2. Stimolare la continuità nella frequentazione della biblioteca, proponendo percorsi tematici, appuntamenti ricorrenti e attività che possano creare abitudini positive quali i gruppi di lettura 3. Promuovere la lettura come gioco, esplorazione e relazione, attraverso laboratori, letture animate e attività esperienziali
Organizzazione referente.	Biblioteche dei comuni di Giovo, Cembra-Lisignago, Albiano
Altre organizzazioni coinvolte.	Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto Famiglia
Tempi.	Entro 31 dicembre 2025
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione locandine per la promozione Realizzazione di almeno 3 eventi Pubblicazione post
Classificazione.	D0305 Progetti di lettura e musica

PROGETTUALITÀ 11 PROGETTI SULLE PARI OPPORTUNITÀ, NUOVE CITTADINANZE, INCLUSIONE SOCIALE	
Obiettivo generale.	Promuovere cittadinanza attiva, inclusione e solidarietà tra i giovani della Valle di Cembra, attraverso un percorso partecipato di formazione, espressione e confronto su temi legati alla diversità, allo stigma e alla relazione con l'altro.
Obiettivo specifico.	- Favorire la conoscenza di temi di rilievo e attualità per sviluppare senso critico e consapevolezza nei giovani. - Promuovere i valori della solidarietà e dell'inclusione, sensibilizzando su parità di genere, diritti umani, accoglienza. - Offrire strumenti per leggere l'attualità e combattere lo stigma e i pregiudizi.
Titolo.	Voci e diritti
Azioni.	Serata a teatro aperta alla cittadinanza.
Organizzazione referente.	Oratorio NOI Giovo
Altre organizzazioni coinvolte.	Comune Cembra-Lisignago Comunità Valle di Cembra PGZ Valle di Cembra
Tempi.	Entro 31 dicembre 2025
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione evento
Classificazione.	D0111 Sensibilizzazione su convivenza e rispetto reciproco

ORGANIZZAZIONI ADERENTI AL 31 MARZO 2025

		Data adesione	Marchio Family in Trentino
1	COMUNE DI SEGONZANO	27-gen-17	Family
2	AM.IC.A SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	27-gen-17	Family
3	COMUNE DI SOVER	27-gen-17	Family
4	COMUNE DI CEMBRA LISIGNAGO	27-gen-17	Family
5	COMUNE DI GIOVO	27-gen-17	Family
6	COMUNE DI ALBIANO	27-gen-17	
7	COMUNITÀ DELLA VALLE DI CEMBRA	27-gen-17	
8	COMUNE DI ALTAVALLE	27-gen-17	Family
9	MASO FRANCH	05-giu-17	
10	HOTEL TIROL	06-giu-17	
11	C.S.I. TRENTO	19-giu-17	Family
12	VILLA CORNIOLE	22-giu-17	
13	GREEN GRILL - INFO E SAPORI	15-nov-18	
14	RETE DI RISERVE ALTA VAL DI CEMBRA AVISIO	14-gen-19	
15	ISTITUTO COMPRENSIVO DI CEMBRA	03-ott-19	
16	ALLEVAMENTO SILPACA	22-gen-20	
17	FARMACIA DI SEGONZANO	04-feb-20	
18	ASSOCIAZIONE L'ORATORIO PIAZZO - SEGONZANO - SEVIGNANO APS	03-mar-20	
19	ASD FLIC FLAC VALLE DI CEMBRA	10-dic-20	
20	AZIENDA AGRICOLA GIOVE	13-gen-21	
21	KALEIDOSCOPIO S.C.S.	03-mag-21	
22	C.S.4. SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE O.N.L.U.S.	05-ott-22	
23	VORREI SAS	28-dic-22	
24	IL PETTIROSSO COOPERATIVA SOCIALE	21-mar-23	
25	LA COCCINELLA S.C.S.	31-mar-23	Family
26	LA CAMPIRLOTA - NARRATORI DI TERRITORIO E PICCOLI CONTADINI	16-apr-24	
27	BAR ROSALPINA CEMBRA	09-mag-24	
28	COMUNE DI LONA-LASES	11-set-24	